

Incorporades a les línies d'actuació de les distintes unitats de gestió de la Universitat, comptem amb una sèrie de mesures, relacionades a continuació que tenen com a objectiu millorar la qualitat de vida, tant professional com familiar, del personal de la Institució.

- **Escola d'Estiu.** Campus esportiu i menjador d'estiu per a xiquets i xiquetes, familiars dels treballadors de la Universitat.
- **Gabinet de Fisioteràpia i Massatge.-**
- **Cursos i tallers culturals,** subvencionats parcialment, que es complementen amb l'accés a les instal·lacions esportives, que també s'oferixen a costos reduïts.
- **Atenció mèdica específica,** amb especialistes en ergometria i psicopsicologia. S'oferixen programes de salut per a treballadors amb malalties específiques, campanyes de vacunació, clínica optomètrica, expedició de certificats mèdics i cursos formatius de prevenció en riscos laborals.
- **Transport gratuït** per a membres de la comunitat universitària amb problemes de mobilitat, i disposició de vehicles elèctrics per al desplaçament pel campus.
- **Programes de mobilitat per al PDI i el per al PAS,** amb suport de cursos d'idiomes per al PDI.
- **Cursos de Formació i beques de perfeccionament en l'exterior,** amb programació de cursos a través d'AULES.
- **Millores** en la jornada de treball del personal d'administració i Serveis, amb reduccions, i permisos per a la conciliació de la vida familiar i laboral en dues modalitats segons es produïska, o no, reducció de retribucions.
- **Aplicació** de la normativa general en eixa mateixa matèria al personal docent.
- **Reducció de jornada,** per a PAS i PDI, per compliment de 60 anys o més.
- **Permís de paternitat més ampli** que la resta de les administracions públiques, fins a 27 dies.
- **Bestretes reintegrables,** sense interès, per a atendre despeses no previstes. Programa anual d'Ajuda Social.
- **En situacions d'IT** abonament del 100% de les retribucions als treballadors del Règim General.